医療法人
成和会

ほうせんか病院

〒567-0067　大阪府茨木市西福井2-9-36

病院開設　2012年 4月

病院機能
総病床数: 220床
医療療養病棟: 92床
障がい者施設等一般病棟: 80床
緩和ケア病棟: 48床

看護配置
医療療養病棟　20:1
障がい者施設等一般病棟　10:1
緩和ケア病棟　7:1

北大阪ほうせんか病院

2026年
新病棟
OPEN予定

〒567-0052 大阪府茨木市室山1-2-2

病院開設　2019年 4月

病院機能
総病床数: 280床
地域包括医療病棟: 95床
回復期リハビリテーション病棟: 135床
※新病棟にて約50床 OPEN予定

看護配置
地域包括医療病棟　10:1
回復期リハビリテーション病棟　13:1

ACCESS

お車でのご来院

京都・茨木方面から

名神高速茨木IC西または、府道14号大阪高槻京都線の畑田交差点で国道171号線の合流。
中河原交差点を北に進み、福井郵便局前交差点を西へ左折し500m直進。
北大阪ほうせんか病院：1つ目の信号を北に右折。
ほうせんか病院：1つ目の信号を南に左折し、道なりに進み突き当たり正面。

箕面方面から

国道171号線を東へ、豊原町交差点を北上し、突き当りのT字路を右折し約250m直進。
北大阪ほうせんか病院：1つ目の信号を北に左折。
ほうせんか病院：1つ目の信号を南に右折し、道なりに進み突き当たり正面。

電車でのご来院

「阪急茨木市駅」「JR茨木駅」「北大阪急行箕面萱野駅」
各病院への**無料送迎バスを運行しております。**

（無料送迎バスは通勤にもご利用いただけます！）

車通勤もOK！駐車場は敷地内、
もしくは徒歩1分以内の場所にご用意。

選考についてのご案内

3STEPの選考の流れで進めます。　説明会 /見学会、面接（作文試験含む）を終えて結果を通知します。

説明会 /見学会 ＞ 面接（作文試験含む） ＞ 結果通知

ご応募はこちらから

説明会 /見学会は、ご友人同士でのご参加も大歓迎！お気軽にご連絡ください。

070-2278-6720（採用担当 吉岡）

saiyo-housenka@seiwa-h.org

LINE・INSTAGRAMのDMからも
お気軽にお問い合わせください

SEIWAKAI_HOUSENKA

HOUSENKA HOSPITAL

for NURSE RECRUIT PAMPHLET

人に寄り添い、支える。

医療法人
成和会　ほうせんか病院　北大阪ほうせんか病院

看護師募集

症例経験が看護キャリアをつくる

成長できる地域医療の現場で働こう

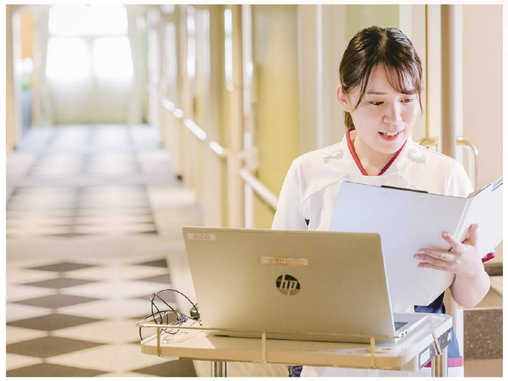
医療技術の進歩や患者さまのニーズが複雑化している昨今、
看護師にもそれに対応できるだけのスキルや専門性が求められる時代となっています。

「人に寄り添う看護」を中心に置いて、尚且つ、
スキルや専門性を高めていくことが、これからの医療・看護では重要です。

看護師の成長とは、多くの患者さまとの触れ合いから生まれます。
特に当院は、全国最大級の緩和ケア病棟を含めた5つの病棟を持つ病院であり、
多くの患者さまに触れ、成長できる環境があります。

地域の方々にとっての頼れる医療施設に関わるフェローの一員として、
スキルや専門性を身につけ、成長していけるようにチームで支えます。

地域の皆さま、患者さまに寄り添う看護を提供できるように、
共に協力しながら、歩んでいきましょう。



医療法人成和
看護本部長 **渋谷 真佐子**

患者さま、そしてフェロー※にとって良い病院を目指して

当法人は、慢性期医療と緩和ケアの機能を有した「ほうせんか病院」と地域包括医療・回復期リハビリテーション機能を有した「北大阪ほうせんか病院」の2病院間でスムーズな連携を図り、患者さまのステージに合った医療・看護を提供しています。「ほうせんか病院」は患者さまの生活の場を充実させることを、「北大阪ほうせんか病院」は患者さまの在宅・社会復帰をそれぞれの目標として、医療・看護を行っています。

私たちは患者さまのこれまでの人生を尊重し、その人らしく生きることができるよう、細やかな気遣いと感性をもって看護を実践しています。患者さまやご家族に「この病院に来てよかった」と言ってもらえる、また、フェローからは「この病院に入職してよかった」と思ってもらえるような病院を目指しています。
一緒に働く皆さまには看護師として自ら共に学び努力し、倫理観や感受性を高め、人を思いやる心の豊かさも身につけて欲しいと思っています。

※フェロー：当院では「職員」や「スタッフ」と呼ばず、同じ志を持った仲間という意味を込めてフェローと呼びます。

法人理念 … 自立・自由度の高い福祉で社会に貢献する

{運営方針}

1 「医療・生活の質」

一人ひとりに、安全で質の高い医療と生活の質（QOL）の向上を重視した包括的医療を提供します。

2 「チーム医療」

診療科や職種の枠にとらわれないチーム医療を実践します。

3 「人間愛」

すべての人の自立と尊厳を重んじ、愛情と責任感に基づく心から信頼される医療を提供します。

4 「人財育成」

包括的医療において、次世代につながる専門的知識・技術の研鑽と人間性の向上に努めます。

5 「地域連携」

地域の医療機関や福祉施設との連携による継続性のある一貫した医療を提供します。

看護理念 … 私たちは病院の理念・基本方針に基づき、患者さま・ご家族お一人おひとりに向き合い慈しみの心で医療・看護の提供に貢献します。

{行動方針}

1. 患者さま・ご家族お一人おひとりに向き合い慈しみの心で看護を実践します。
2. 患者さまの生命を守り、その人らしく生きることができるよう全人的ケアを提供します。
3. 急性期から回復期、慢性期・緩和ケアの看護師として必要な専門知識を取得し、自己研鑽に努めます。
4. 生き生きと働き続けられる風通しの良い職場風土を構築します。

EDUCATION OF NURSING

看護教育について

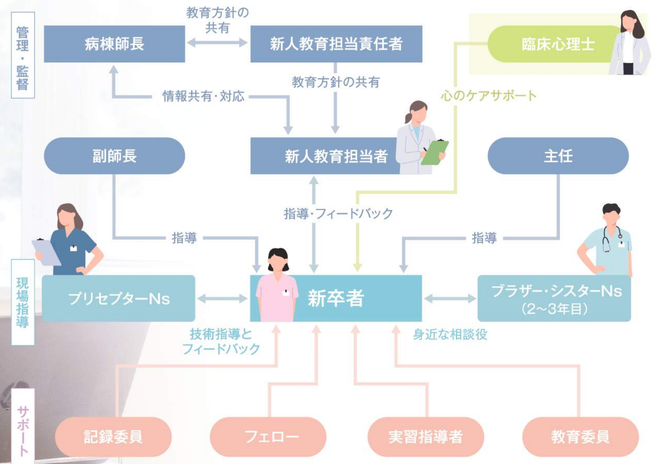
フェローの成長を重視する成和会の教育について。
病院を成り立たせているのは「人」。だからこそ私たちは人財育成を重視しています。

指導方針 ・・・

チーム全員が新人の成長に貢献する

看護の現場で不安な思いをしないように、
チーム全体で新人を支えるという考えで指導、サポートしています。
互いに助け合いながら、着実に成長できる
環境づくりに努めています。

チーム指導の構図 ・・・



支援制度 ・・・

プリセプター制度

担当の先輩(プリセプター)が臨床の現場で看護技術を指導・教育します。

ブラザー・シスター制度

身近な相談役として、年齢・経歴の近い先輩が日々の業務のサポートをしてくれます。

臨床心理士メンタルサポート

心に余裕を持って看護に向き合えるように、1年で3回(5月・10月・3月)に渡り臨床心理士による定期面談を行い、不安や悩みを話せる機会を設けています。

新人教育プログラム

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
グループ合同研修(OFF-JT)	ローテーション研修		配属決定	採血	多重課題	フォローアップ研修	リフレクション研修①	静脈血管確保	緩和ケア・終末期看護	緩和ケア病棟研修	リフレクション研修②
基礎研修	メンタルサポート	認知症看護	アンケート実施。希望と適性を考慮して配属が決定します。			褥瘡②	コミュニケーションエラー		エンゼルケア	医療安全	1年間のまとめ
	褥瘡①	看護記録	看護倫理			メンタルサポート					メンタルサポート
	ローテーション研修中間振り返り		夜勤の心得								
	感染										

グループ合同研修

感染

ローテーション研修

採血

ドクターによる研修

褥瘡

リフレクション研修

eラーニング研修

1年を通してインターネットを利用したeラーニング研修を取り入れています。

2年目以降の教育について　スキルに合わせた研修を実施

(ラダー研修)

臨床能力レベル別研修

臨床能力を Ⅰ~Ⅳにレベル分けし、
各レベルに合わせた目標を設定。
長期にわたって一人ひとりの成長
をサポートしています。

LEVEL Ⅳ　7年目以上
目標　専門看護師として十分にスキルがあり管理行動がとれる
研修：看護倫理　リーダーシップ論Ⅱ　認知症看護　感染管理

LEVEL Ⅲ　5~6年目
目標　リーダー的役割を果たし、後輩指導ができる
研修：ストレスマネジメント　退院後支援

LEVEL Ⅱ　3~4年目
目標　自立して看護が実践でき、組織での役割を果たせる
研修：看護研究基礎　リーダーシップ論Ⅰ　急変時対応　コーチング

LEVEL Ⅰ　1~2年目
目標　指導を受けながら正確で安全な看護ができる
研修：看護観　医療安全Ⅱ　フィジカルアセスメントⅡ　摂食嚥下技術

(役割研修)

指導者・リーダー向け研修

チーム内で役割を担うようになったフェローが受講する研修があります。心構えからスキルまでを習得し、リーダーとして正しい行動ができ、成長につながるよう支援しています。

プリセプター研修（指導者向け）
管理者研修（主任、副師長、師長向け）

特別講座

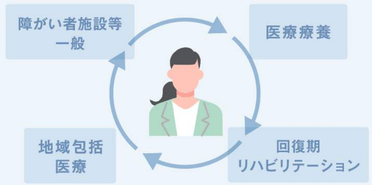
より専門性の高い看護を学べる
外部講師による特別講座

定期的に外部講師を招いて、勉強会や研修を行うことにより、フェロー全体のレベルアップを目指しています。救急看護や認知症看護など必要な看護スキルを学べます。

配属前に各病棟を経験できる

ローテーション研修

4~5名のグループを組み、各病棟を1クール2週間として、勤務体験を行います（緩和ケア以外）。各病棟の特徴を知ることで、自分にあった道を選択できるようにしています。



研修終了後は看護部長と面談の後
本配属が決定

FELLOW INTERVIEW

成和会で働く　先輩フェローの声

ほうせんか・北大阪ほうせんか病院で患者さまに日々向き合っている先輩フェローに、成和会で働く魅力を聞きました。
やりがいや働きやすさ、それぞれに思う良いところを大公開。

『ローテーション研修で自分に合う現場に出会える』

成和会には5つの病棟があり、配属が決まる前にローテーション研修で各病棟の経験が積めるので、想像ではなく実践の中で自身の適性を見つけることができます。
また、院内研修はどれも現場ですぐに実践できるものが多く、インプットとアウトプットがセットになるので身に付くスピードが早いと思います。
先輩方も優しく頼れる存在で、安心して挑戦＆成長ができる環境です。

PROFILE

name	N.Y
入職年	2024年度
勤務病棟	北大阪ほうせんか病院 地域包括医療病棟
出身校	岡山･建部医療福祉専門学校

Question&Answer

Q なぜ看護師になりましたか？
祖父が亡くなった経験から、人の最期まで寄り添える存在になりたいと思ったからです。

Q 成和会を選んだ理由は？
緩和ケアに興味を持ったこと。それに加えて、病棟がきれいだったからです。

Q やりがいは何ですか？
患者さまから「ありがとう」の言葉をかけていただくと嬉しくやりがいになります。

Q 就活中の方へメッセージ
実習･就活･試験とやることが多いと思いますが、一緒に働けることを楽しみに待っています。

『先輩方のフォローが手厚い成長が実感できる』

学生の頃は看護師の職場はかたいイメージがあったのですが、私のいる病棟は気さくな先輩が多く、わからないことや不安なことを相談しやすい雰囲気があります。フィードバックもわかりやすく、良い所と出来ていない所を明確にしてくれるので、成長が実感できます。院内では誰でも参加できる研修が定期的に開催されていて、病棟でも勉強会が行われています。直近では同期で注入の勉強会を開催するなど学ぶ機会が多く、日々成長していける病院です。

PROFILE

name	M.Y
入職年	2023 年度
勤務病棟	ほうせんか病院 障がい者施設等一般病棟
出身校	畿央大学

Question&Answer

Q なぜ看護師になりましたか？
たまたまテレビで緩和ケアの認定看護師の特集が放送されており、感銘を受けたからです。

Q 成和会を選んだ理由は？
慢性期の看護や緩和ケアに興味があり、見学の際に雰囲気が良かったからです。

Q やりがいは何ですか？
先輩からのフィードバックで成長を感じられることや、患者さまからの感謝のお声です。

Q 就活中の方へメッセージ
就活に試験に大変な期間ですが、学生生活も楽しみながら、頑張ってください！

『チームでの働きがいもワークライフバランスも』

チームで働くという意識が高く、人間関係がとても良好で働きやすいです。わからないことがあればすぐに聞ける環境です。同期も仲が良く、お互いに高め合え、モチベーションになります。
お互いに刺激し合えることが働きがいに繋がっていると思います。基本的に定時に退勤でき、残業もほとんどないので、自分の時間も大切にしながら働けて、長期的に勤めていける体制が気に入っています。

Question&Answer

Q なぜ看護師になりましたか？
進路･就職先に悩んでいたときに、看護師の兄からの助言で決めました。

Q 成和会を選んだ理由は？
知人が働いており、人間関係が良いと聞いて入職を決めました。

Q やりがいは何ですか？
多くの患者さまと関われること。患者さまの回復過程を見ることができ、やりがいに繋がっています。

Q 就活中の方へメッセージ
給与や休み、人間関係など重視するものを決めて説明会に参加すると発見があると思います。

PROFILE

name	Y.T
入職年	2024 年度
勤務病棟	北大阪ほうせんか病院 回復期リハビリテーション病棟
出身校	南大阪看護専門学校

『安心して日々の業務に取り組める長く働く未来が見える』

お仕事をする上で重要になる人間関係。成和会は先輩方が優しく相談がしやすいので、安心して働けます。仕事の進み具合まで確認してくださるため、一人で抱えることなくスムーズに業務を進めていけます。
また、夏季休暇や冬季休暇、その他7日間の連続休暇が取れるなど休暇制度が整っていたり、院内のランチがとても美味しかったり、実働時間が短いなど、働く環境の満足度も高く、長く働ける場所です。

Question&Answer

Q なぜ看護師になりましたか？
幼い頃入退院を繰り返し、寄り添ってくれた看護師さんを見て、私もなりたいと思いました。

Q 成和会を選んだ理由は？
ローテーション研修があり、急性期から慢性期まで様々な病棟を経験できるからです。

Q やりがいは何ですか？
最初はできなかった看護技術ができるようになり、自身の成長を感じられることです。

Q 就活中の方へメッセージ
最終学年は多忙かと思いますが、早めに行動して落ち着いて試験に取り組んで欲しいと思います。

PROFILE

name	M.A
入職年	2022年度
勤務病棟	ほうせんか病院 医療療養病棟
出身校	岡山･建部医療福祉専門学校

認定看護師

『認定看護師として活躍する未来 得意分野をつくれる機会がある』

成和会には認定看護師を目指せる制度があります。私は現在、皮膚・排泄ケア認定看護師（WOCナース）として患者様のQOL向上に貢献しています。私の分野はW（創傷）O（オストミー）C（失禁）の3分野がスキンケアという大きい枠組みで繋がっており、スキンケアトラブルの解決や相談を請け負っています。積極的にリードして看護師や看護助手と討議を行ったり、アドバイスを行ったりすることで、患者さまに貢献出来ているという気持ちが大きく、やりがいに繋がります。

PROFILE

name　M.M

Question&Answer

Q なぜ認定看護師を目指したのですか？

自分の得意分野をつくりたいと思ったからです。スキンケアの素晴らしさをもっと伝えたいです。

Q やりがいは何ですか？

なかなか治らない患者さまについてフェローから頼ってもらえて、改善がみられるところです。

Q 成和会の魅力は？

「トライアル&エラー、そして名誉挽回でもう一度」の考えで、風通しがよく挑戦しやすいところです。

Q 就活中の方へメッセージ

認定看護師を目指せる制度もあります。一緒に成長し、楽しくケアしませんか？

MESSAGE

教育担当からのメッセージ

1年で大きく成長できるプログラム 患者さまに向き合い慈しみの心で看護を

成和会は教育に力を入れており、病棟全体で新人を育成できる体制を整えているため、安心してチームの一員となっていただければと思います。1年で看護師として、社会人として大きく成長できるように、その後も看護理念である「患者さまご家族お一人おひとりに向き合い慈しみの心で医療看護の提供に貢献する」ことができる看護師に成長していけるようにサポートします。皆さんと共に看護の現場でお会いできることを楽しみにしています。

成和会の看護部教育担当として、教育プログラムの作成、勉強会の企画や教育の統括を行っています。新人看護師の方とは研修の講師としても接する機会があります。

研修プログラムのポイントをお伝え

1. 入職初期

ローテーション研修で適性が見えてくる

成和会は5つの機能を持った病院であり、各特色に応じた看護をローテーション研修で見学、実践でき自分に合う病棟を探すことができます。

2. 入職1年目

定期研修で基本的な看護力が養える

配属が決まる4ヶ月目以降も月に1回集合研修を実施し、入職から1年間で基本的な看護や社会人基礎力が習得できるように病院全体で支援しています。

3. 2年目以降

成長できる研修が盛り沢山

2年目からは3ヶ月ごとに集合研修を行います。また、3年目以降もリーダー研修や新人教育など、キャリアアップに向けた研修や支援を行っています。

TERMS OF EMPLOYMENT

雇用条件

成和会の働く環境についてご紹介。安心して働き続けられる環境を目指しています。

雇用形態

正職員

新卒看護師を募集しています。教育制度充実！
着実に成長して長期的な活躍を目指しましょう！
スキルアップできる環境です！

勤務地

大阪府 茨木

最寄駅　JR茨木駅 / 阪急茨木市駅

京都・大阪梅田から交通の便良好！

大阪駅	快速 約14分	JR茨木駅	新快速・快速 約22分	京都駅
大阪梅田駅	特急 約17分	阪急茨木市駅	特急 約26分	京都河原町駅

JR茨木駅・阪急茨木市駅・北大阪急行箕面萱野駅 発

無料送迎バスで通勤OK

敷地内または病院まで徒歩 1分の場所に到着します。

車通勤も可能！

給与

月給約 32 万円～

［内訳］ 基本給 ＋ 夜勤手当 ＋ 各種手当

勤務時間

残業 月平均5時間

日勤 7時間 15分 /日

勤務時間は短くなるように設定。
2交代制を採用しており、夜勤は勤務明けから休日までゆっくりと休めます。

2交代制

日勤
8:45～17:00（休憩60分）

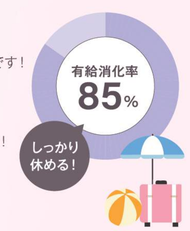
夜勤
16:45～9:00（休憩105分）
※月4回程度

休日

年間 115 日
月間 9～10日

公休108日 ＋ 夏季休暇 3日 / 冬季休暇 4日

- **月4日希望休提出OK**
  希望休が取得しやすい環境です！
- **7連休取得OK**
  年に1回、公休と有給を組み合わせて7連休取得OK！
- **有給10日間付与**
  消化率も高くワークライフバランスもバッチリ！



福利厚生

院内レストラン

身体が喜ぶヘルシーなランチを特別価格で食べられる！

フェロー価格 院内レストラン 30%OFF

引越支援

片道1時間半以上や通勤費用15,000円/月以上等、規定により引越し支援金を付与。

病院近くへの引越しは 30万円付与

慶弔見舞い金

- 結婚祝金
- 出産祝金
- 弔慰金
- 疾病見舞金
- 災害見舞金

職場つみたてNISA

財形貯蓄の一環として10,000円 /月支給。※規定あり

社会保険完備	健康保険 、厚生年金 、労災保険 、雇用保険に加入しています。
通勤手当	公共交通機関を使用した通勤は全額支給しています。※規定あり
退職金	勤務年数に応じて、退職時には退職金を支給しています。
社内外研修	外部研修や資格取得の際、その費用は法人で負担します。※規定あり

女性の活躍・両立支援も充実

女性が多く活躍する成和会では、女性が仕事と家庭を両立しやすいような制度や福利厚生が多数あります！

産休・育休　時短勤務制度
院内保育所　児童手当（3,000円 /月）

※規定あり

もっと知ろう！ ほうせんかで働く魅力

フェローの声を集めました！

ほうせんかはフェローの満足度が高い傾向にあります！

- 風通しが良い！ 人間関係が良好
- 教育制度が整っている
- 希望休が取りやすい
- 残業がほどんどなく自分の時間が取れる
- 配属に希望が反映されやすい！ やりたい看護ができる